

ภาระงาน	สัดส่วน (ร้อยละ)	มาตรฐานภาระงานต่อปี (หน่วยภาระงาน/ปีพิเศษ)
1. สอน	40	500
2. วิจัย และพัฒนาผลงานทางวิชาการ	40	500
3. บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม หรืองานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	20	260
รวม	100	1,260

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำภาระงานไปทดแทนกันได้ ดังต่อไปนี้

- 1) นำภาระงานสอนไปทดแทนงานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม หรืองานอื่นๆ ได้ แต่นำไปทดแทนงานวิจัยและพัฒนาทางวิชาการไม่ได้
- 2) นำภาระงานสอนไปทดแทนงานวิจัยและพัฒนาทางวิชาการได้เฉพาะในกรณี การสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปหรือรายวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐาน
- 3) นำภาระงานวิจัยและพัฒนาทางวิชาการไปทดแทนภาระงานอื่นได้ทุกด้าน โดย ต้องไม่กระทบกับการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร และต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำ สำนักวิชาหรือมหาวิทยาลัย

ต่อมาสำนักวิชาแพทยศาสตร์ได้เสนอ ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาหลักเกณฑ์การเทียบ ค่าภาระงานของอาจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก หรือบริการทางการแพทย์ เนื่องจากอาจารย์ ต้องไปทำงานให้กับโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ทำให้ไม่สามารถทำงานสอนและวิจัย ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด และด้วยเหตุที่ในปัจจุบันมีสำนักวิชาอื่น กลุ่มวิทยาศาสตร์ การแพทย์ มีการจัดการเรียนบริการทางการแพทย์ด้วย และเพื่อให้สามารถใช้เป็นเกณฑ์การเทียบค่า ภาระงานในมาตรฐานเดียวกัน ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรจึงได้นำเรื่องนี้เสนอที่ประชุมเสวนาคณบดี ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2561 เพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็น และที่ประชุม เสนอแนะให้กำหนดหลักเกณฑ์การเทียบค่าภาระงานของอาจารย์วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก หรือ บริการทางการแพทย์ กลุ่มสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ดังนี้

1. ภาระงานตรวจผู้ป่วย (ซักประวัติ ตรวจผู้ป่วย และวิเคราะห์) ทั้งผู้ป่วยนอก และ ผู้ป่วยใน และภาระงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริการทางการแพทย์ ตรวจ 1 ชั่วโมง เท่ากับ 2 หน่วยภาระงาน
2. นำภาระงานบริการวิชาการในการตรวจรักษาผู้ป่วย ทดแทนภาระงานสอนและ ภาระงานอื่นๆ ได้ แต่ต้องผ่านการอนุมัติจากคณบดีและคณะกรรมการประจำสำนักวิชา

รายละเอียดตัวอย่างภาระงานของอาจารย์แพทย์คลินิก ตามเอกสารประกอบวาระ การประชุม สรุปดังนี้

- 1) ตรวจรักษาผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยที่มารับบริการตรวจรักษาแบบไม่ค้างคืน รวมทุกสาขาวิชาและคลินิกผู้ป่วยคดี
- 2) การตรวจรักษาผู้ป่วยในหรือผู้ป่วยที่มารับบริการการตรวจรักษาแบบค้างคืน
- 3) การออกเยี่ยมบ้าน การออกชันสูตรพลิกศพ หรืองานอื่นๆ ที่คล้ายคลึงกัน
- 4) การทำหัตถการห้องผ่าตัดเล็ก
- 5) เวรรับปรึกษาปัญหา เวรชันสูตรพลิกศพ เวรผู้ป่วยคดี (เวร On call) และเวร ต่างๆ นอกเวลาราชการ
- 6) อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- การพิจารณา**
1. ขอให้หาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของสถาบันอื่นๆ
 2. ขอให้พิจารณาปรับแก้หลักเกณฑ์โดยนำภาระงานบริการทางการแพทย์ไปทดแทนภาระงานบริการวิชาการและภาระงานสอนก่อนในเบื้องต้น ทั้งนี้จะต้องระบุให้ชัดเจนว่าสามารถทดแทนภาระงานสอนได้ที่เปอร์เซ็นต์

มติที่ประชุม ขอให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรพิจารณาดำเนินการเรื่องต่างๆ ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม และนำเสนอเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบค่าภาระงานของอาจารย์สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก หรือบริการทางการแพทย์ กลุ่มสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อพิจารณาอีกครั้งในการประชุมสภาวิชาการครั้งต่อไป

วาระที่ 4.15 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน พ.ศ. 2561

สรุปเรื่อง ด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์) ทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอนได้ 2 กรณี คือ กรณีที่พนักงานตำแหน่งทางวิชาการมีความประสงค์ที่จะทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน และกรณีที่หลักสูตรการเรียนการสอนหรือสาขาวิชาใดไม่สามารถเปิดสอนได้ ให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการของหลักสูตรหรือสาขาวิชานั้นๆ ทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอนได้ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการในเรื่องนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในเรื่องนี้ให้มีความชัดเจน โดยจัดทำเป็น (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ (ร่าง) ประกาศฯ ฉบับนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2561 เรียบร้อยแล้ว

การพิจารณา ขอให้แก้ไขข้อความใน (ร่าง) ประกาศฯ ข้อ 7 ดังนี้

1. แก้ไขข้อ (1)
จากเดิม “(1) ไปปฏิบัติงานที่สถาบันวิจัยและนวัตกรรมโดยไม่ต้องโอนสังกัด โดยให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรม”
แก้ไขเป็น “(1) ไปรายงานตัวต่อผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรมหรือผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ กรณีเป็นกลุ่มสำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ”
2. แก้ไขข้อ (3)
จากเดิม “(3) ผลงานวิจัยรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า 1,000 หน่วยภาระงานต่อปี ทั้งนี้ ผลงานวิจัยที่ทำแทนภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า 500 หน่วยภาระงานต่อปี”
แก้ไขเป็น “(3) ภาระงานวิจัยและภาระงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน รวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า 1,000 หน่วยภาระงานต่อปี”

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ ขอให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรแก้ไขรายละเอียดต่างๆ ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม ก่อนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ 4.16 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอน และการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน พ.ศ. 2561

สรุปเรื่อง มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการประเมินผลการเรียนการสอน นอกจากเพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและพัฒนาหลักสูตรแล้ว ยังนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ใช้ประกอบการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย อย่างไรก็ตาม มีกรณีที่พนักงานตำแหน่งทางวิชาการมีผลการประเมินการเรียนการสอนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยยังไม่มีมาตรการและกลไกในการดำเนินการในเรื่องนี้อย่างเป็นรูปธรรม จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอน และการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลการประเมินการเรียนการสอนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้ทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน รวมทั้งได้พัฒนาทักษะการสอนซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและพนักงานตำแหน่งทางวิชาการเอง นอกจากนี้แล้ว สมควรนำผลการประเมินการเรียนการสอนไปใช้ประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การพิจารณาความดีความชอบประจำปี การจ้างผู้เกษียณอายุ ใช้ประกอบการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นเงื่อนไขในการต่อสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอนและการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน พ.ศ. 2561 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2561 เรียบร้อยแล้ว

การพิจารณา ขอให้แก้ไขข้อความใน (ร่าง) ประกาศฯ ดังนี้

1. ข้อ 3 แก้ไขคำนิยามในประกาศ

- จากเดิม “คนบดีสำนักวิชา” แก้ไขเป็น “คนบดี”
- จากเดิม “คณะกรรมการประจำสำนักวิชา” แก้ไขเป็น “คณะกรรมการ”
- จากเดิม “พนักงานตำแหน่งทางวิชาการ” แก้ไขเป็น “พนักงาน”

ทั้งนี้ ขอให้แก้ไขข้อความเดียวกันนี้ใน (ร่าง) ประกาศฯ ในวาระที่ 4.15 ด้วย

2. ข้อ 7 แก้ไข ข้อ (2)

จากเดิม “(2) ให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นไปปฏิบัติงานที่สถาบันวิจัยและนวัตกรรม โดยไม่ต้องโอนสังกัด และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรมเพื่อทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน”

แก้ไขเป็น “(2) ให้พนักงานผู้นั้นทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน”

3. ข้อ 8 แก้ไขข้อความดังนี้

จากเดิม “ข้อ 8 พนักงานตำแหน่งทางวิชาการที่ไปปฏิบัติงานที่สถาบันวิจัยและนวัตกรรมตามข้อ 7 จะต้องดำเนินการดังนี้ ”

แก้ไขเป็น “ข้อ 8 พนักงานที่ทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน ตามข้อ 7 จะต้องดำเนินการ ดังนี้”

4. ข้อ 8 เพิ่มเติมข้อความแทน ข้อ (2) เดิมดังนี้

“(2) ไปรายงานตัวต่อผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรมหรือผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ กรณีเป็นกลุ่มสำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ”

5. ข้อ 8 เปลี่ยน ข้อ (3) เป็น ข้อ (4) และเปลี่ยน ข้อ (4) เป็น ข้อ (5) และแก้ไขดังนี้

จากเดิม “(3) ผลงานวิจัย รวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า 1,000 หน่วยภาระงานต่อปี ทั้งนี้ ผลงานวิจัยที่ทำแทนภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า 500 หน่วยภาระงานต่อปี”

แก้ไขเป็น “(4) ภาระงานวิจัยและภาระงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน รวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า 1,000 หน่วยภาระงานต่อปี”

6. ข้อ 8 แก้ไขข้อความในย่อหน้าสุดท้ายดังนี้

จากเดิม “ในกรณีพนักงานตำแหน่งทางวิชาการทำผลงานวิจัยไม่เสร็จภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประจำสำนักวิชาอนุมัติ และผลงานวิจัยไม่เป็นไปตาม (3) และ (4) ให้งดการขึ้นเงินเดือนประจำปีตอบแทนผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น”

แก้ไขเป็น “ในกรณีพนักงานทำผลงานวิจัยไม่เสร็จภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการอนุมัติ และผลงานวิจัยไม่เป็นไปตาม (4) และ (5) ให้งดการขึ้นเงินเดือนประจำปีตอบแทนผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น”

7. ข้อ 9 แก้ไขข้อ 9.1

จากเดิม “พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน.....”

แก้ไขเป็น “พิจารณาความดีความชอบเพื่อขึ้นเงินเดือน.....”

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอนและการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ ขอให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรแก้ไขรายละเอียดต่างๆ ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม ก่อนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ 4.17 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

สรุปเรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2558 ได้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับคณาจารย์ประจำที่จะดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่มหาวิทยาลัยรับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 60 ชั่วโมงสอนต่อปี อาจารย์ระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้ 3 ใน 4 ของเวลาที่ทำการสอน สำหรับกรณีที่เคยเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ

ก่อนที่จะมาเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ไม่ได้กำหนดให้นำระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมกับระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งสำนักวิชาใหม่ รวมทั้งได้รับอาจารย์ใหม่ที่เคยเป็นอาจารย์ประจำของสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมอาจารย์ใหม่ที่มหาวิทยาลัยได้รับมาปฏิบัติงานได้ขอตำแหน่งทางวิชาการ และเพื่อจูงใจให้บุคคลที่เคยเป็นอาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรให้นำระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมกับระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ นอกจากนี้แล้ว สมควรที่จะให้นำภาระงาน ผลการสอน เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนจากสถาบันอุดมศึกษาสังกัดเดิม เพื่อขอตำแหน่งได้ด้วย สำหรับผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในเรื่องนี้ ตาม (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ทั้งนี้ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2561 เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

วาระที่ 4.18 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.

สรุปเรื่อง มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2558 สำหรับให้คณาจารย์ประจำรวมทั้งอาจารย์พิเศษได้ขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ

คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยมีมาตรฐาน และเป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน สังคมหรือประเทศ ตลอดจนผลักดันให้มหาวิทยาลัยก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยสมบูรณ์แบบชั้นนำของประเทศ และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับของมหาวิทยาลัยดังกล่าว ทั้งนี้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561 และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2561 เรียบร้อยแล้ว

การพิจารณา ขอให้คณะกรรมการสภาวิชาการทุกท่านศึกษารายละเอียดต่างๆ ใน (ร่าง) ข้อบังคับฯ และให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรนำเสนอเรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ดังกล่าวเป็นวาระสืบเนื่องเพื่อพิจารณาในที่ประชุมสภาวิชาการครั้งต่อไป

มติที่ประชุม ขอให้คณะกรรมการสภาวิชาการทุกท่านศึกษารายละเอียดต่างๆ ใน (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. และให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรนำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ดังกล่าว เป็นวาระสืบเนื่องเพื่อพิจารณาในที่ประชุมสภาวิชาการครั้งต่อไป

วาระที่ 4.19 การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)
- ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอรายงานการประชุมในที่ประชุม -

วาระที่ 4.20 รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สำนักวิชาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560

สรุปเรื่อง คณะกรรมการประจำสำนักวิชาการจัดการ ในการประชุมครั้งที่ 11/2561 วันที่ 15 สิงหาคม 2561 ได้มีมติเห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2560 ในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ จำนวน 1 คน โดยมีรายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระ สรุปได้ดังนี้

หลักสูตร	ผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น (คน)	เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง (คน)	เกียรตินิยมอันดับสอง (คน)
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	1	-	-

มติที่ประชุม เห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สำนักวิชาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 จำนวน 1 คน ตามที่สำนักวิชาเสนอ

วาระที่ 4.21 ขอแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สำนักวิชาแพทยศาสตร์
สรุปเรื่อง ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ 784/2560 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2560 ได้แต่งตั้งให้อาจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ วิจิตรพงศ์จินดา ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไปนั้น เนื่องจากอาจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ วิจิตรพงศ์จินดา ได้ขอลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2561 คณะกรรมการประจำสำนักวิชาฯ มีมติรับทราบและเห็นชอบ และมีมติให้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์อภิชัย วรธนะพิศิษฐ์ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา 30 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2535 ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2561 เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

มติที่ประชุม 1. เห็นชอบการแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์อภิชัย วรรณนะพิศิษฐ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สำนักวิชาแพทยศาสตร์

2. มอบหมายส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรจัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาตามข้อ 1. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2561 เป็นต้นไป

วาระที่ 4.22 เกณฑ์/เงื่อนไขคะแนนสอบภาษาอังกฤษในการเรียนวิชาภาษาอังกฤษ (รายวิชาศึกษาทั่วไป)

สรุปเรื่อง ตามที่สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2561 วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561 ได้พิจารณาและเห็นชอบแนะนำให้พิจารณาแก้ไขเกณฑ์/เงื่อนไขหมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติ ให้สามารถยื่นคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากข้อสอบมาตรฐาน เช่น TOEFL และ IELTS หรือแบบทดสอบอื่นๆ ที่เทียบเท่าดังแสดงในตาราง ทั้งนี้ตามนโยบายมหาวิทยาลัย นักศึกษาสามารถยื่นคะแนนสอบจากการสอบข้อสอบ WUTEP (Walailak University Test of English Proficiency) ได้เช่นเดียวกัน ในการนี้ สถาบันภาษามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงได้ปรับเงื่อนไขคะแนนสอบภาษาอังกฤษในการเรียนวิชาภาษาอังกฤษ (รายวิชาศึกษาทั่วไป) ให้มีความเหมาะสมมากขึ้น เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเสนอให้ที่ประชุมยกเลิกเกณฑ์/เงื่อนไขเดิมและพิจารณาให้ความเห็นชอบเกณฑ์/เงื่อนไขใหม่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมวดวิชาศึกษาทั่วไปกำหนดเงื่อนไขการเรียนรายวิชาศึกษาทั่วไปกลุ่มภาษาอังกฤษ ดังนี้

1. นักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติทุกหลักสูตร ที่มีคะแนนสอบ WUTEP มากกว่า 31 คะแนน หรือแบบทดสอบอื่นๆ ที่เทียบเท่าดังแสดงในตาราง จะสามารถลงทะเบียนเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปได้ แต่หากนักศึกษามีคะแนนสอบ WUTEP น้อยกว่า 31 คะแนน หรือแบบทดสอบอื่นๆ ที่เทียบเท่าดังแสดงในตาราง จะต้องลงเรียนรายวิชา GEN61-002/GEN61-002E/GEI61-002 ภาษาอังกฤษ พื้นฐาน และต้องสอบรายวิชานี้ให้ผ่านจึงจะสามารถลงทะเบียนรายวิชาภาษาอังกฤษ หมวดวิชาศึกษาทั่วไปได้

2. นักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติทุกหลักสูตร ที่มีคะแนนสอบ TOEFL (Paper-Based) มากกว่าหรือเท่ากับ 573 คะแนน, IELTS มากกว่าหรือเท่ากับ 6, WUTEP มากกว่าหรือเท่ากับ 85 คะแนน หรือแบบทดสอบอื่นๆ ที่เทียบเท่าดังแสดงในตาราง ให้ยกเว้นการเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษทั่วไป ทั้งสามรายวิชา ดังนี้

2.1 GEN61-121/GEN61-121E/GEI61-121 ทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ

2.2 GEN61-122/GEN61-122E/GEI61-122 การฟังและการพูดเชิงวิชาการ

2.3 GEN61-123/GEN61-123E/GEI61-123 การอ่านและการเขียนเชิงวิชาการ

โดยให้เลือกเรียนรายวิชากลุ่มภาษาอังกฤษทดแทนรายวิชาที่ยกเว้น เพื่อให้มีจำนวนหน่วยกิตครบตามที่กำหนดในหลักสูตร

3. นักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติทุกหลักสูตร ที่มีคะแนนสอบ TOEFL (Paper-Based) 543 - 570 คะแนน, IELTS เท่ากับ 5.5, WUTEP ระหว่าง 75 - 84 คะแนน หรือแบบทดสอบอื่นๆ ที่เทียบเท่าดังแสดงในตาราง ให้สามารถยกเว้นไม่ต้องเรียนรายวิชาดังกล่าวข้างต้นได้สองรายวิชา โดยสามารถเลือกเรียนได้หนึ่งรายวิชาจากสามรายวิชาข้างต้นในข้อ 2. และให้เลือกเรียนรายวิชากลุ่มภาษาอังกฤษทดแทนรายวิชาที่ยกเว้น เพื่อให้มีจำนวนหน่วยกิตครบตามที่กำหนดในหลักสูตร

4. นักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติทุกหลักสูตร ที่มีคะแนนสอบ TOEFL (Paper-Based) 503 - 540 คะแนน, IELTS เท่ากับ 5, WUtep ระหว่าง 63 - 71 คะแนน หรือแบบทดสอบอื่นๆ ที่เทียบเท่า ดังแสดงในตาราง ให้สามารถยกเว้นไม่ต้องเรียนรายวิชาดังกล่าวข้างต้นได้หนึ่งรายวิชา โดยสามารถเลือกเรียนได้สองรายวิชาจากสามรายวิชาข้างต้นในข้อ 2. และให้เลือกเรียนรายวิชากลุ่มภาษาอังกฤษทดแทนรายวิชาที่ยกเว้น เพื่อให้มีจำนวนหน่วยกิตครบตามที่กำหนดในหลักสูตร

5. นักศึกษาวิทยาลัยนานาชาติ ที่มีคะแนนสอบ TOEFL (Paper-Based) ระหว่าง 337 - 570 คะแนน, WUtep ระหว่าง 31 - 84 คะแนน หรือแบบทดสอบอื่นๆ ที่เทียบเท่า ดังแสดงในตาราง สามารถลงเรียนหลักสูตร Pre-College English กับสถาบันภาษา และยื่นผลการสอบใหม่ดังรายชื่อข้อสอบที่แสดงในตารางก่อนเปิดภาคการศึกษาแรก ซึ่งคะแนนดังกล่าวจะใช้ในการพิจารณาตามหลักการใน ข้อ 2 - 4

6. นักศึกษาต่างชาติที่มีสัญชาติของประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแรก นักศึกษาไทยที่จบการศึกษาชั้นมัธยมต้นและปลายจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแรกหรือโรงเรียนนานาชาติ และนักศึกษาต่างชาติที่ไม่ได้ถือสัญชาติของประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแรก แต่จบการศึกษาชั้นมัธยมต้นและปลายจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแรก ให้ยกเว้น การเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษทั่วไป ทั้งสามรายวิชา และหากนักศึกษาต้องใช้ในการสื่อสารภาษาไทยเบื้องต้น สามารถเลือกเรียนโดยนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติแบบ 2 ภาคการศึกษา สามารถเลือกเรียนรายวิชา GEI61-111 การสื่อสารภาษาไทยในชีวิตประจำวัน และ GEI61-112 การสื่อสารภาษาไทยในเชิงวิชาการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติแบบ 3 ภาคการศึกษา สามารถเลือกเรียนรายวิชา GEN61-114E ภาษาไทยเพื่อชาวต่างชาติ ทดแทนรายวิชาที่ได้รับการยกเว้น

มติที่ประชุม เห็นชอบเกณฑ์/เงื่อนไขคะแนนสอบภาษาอังกฤษในการเรียนวิชาภาษาอังกฤษ (รายวิชาศึกษาทั่วไป) ตามที่เสนอ

วาระที่ 4.23 (ร่าง) **ข้อบังคับ/โครงสร้าง/ข้อกำหนดและการแบ่งส่วนงานของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**

สรุปเรื่อง ตามที่สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2561 ได้อนุมัติหลักการให้จัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ นั้น เพื่อให้การเตรียมการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงนำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับ/โครงสร้าง/ข้อกำหนดและการแบ่งส่วนงานของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยมีรายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระ

การพิจารณา ขอให้แก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับฯ ในหมวดที่ 3 การบริหารงานบุคคล ข้อ 14 โดยให้ตัดข้อย่อย (2) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ออก

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับ/โครงสร้าง/ข้อกำหนดและการแบ่งส่วนงานของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ทั้งนี้ ขอให้แก้ไขรายละเอียดต่างๆ ใน (ร่าง) ข้อบังคับฯ ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม ก่อนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ 4.24 **ขอแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์**
สรุปเรื่อง ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ 563/2561 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2561 ได้แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วาริต เจาะจิตต์ ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาอนามัยชุมชน สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2561 เป็นต้นไป ประกอบกับสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงชื่อสาขาวิชา จากเดิม “สาขาวิชาอนามัยชุมชน” เปลี่ยนเป็น “สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน” นั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเสนอแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.พัฒนาศักดิ์ คำมณีจันทร์ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา 30 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2535 ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป โดยมี วาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

มติที่ประชุม 1. เห็นชอบการแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.พัฒนาศักดิ์ คำมณีจันทร์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
 2. มอบหมายส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรจัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาตามข้อ 1. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป

วาระที่ 4.25 **รายชื่อบุคคล/หน่วยงานที่สมควรได้รับรางวัลเกียรติคุณ (เข็มและโล่กิตติการ)**
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปี

สรุปเรื่อง สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้วางระเบียบฯ ว่าด้วย เข็มและโล่กิตติการ พ.ศ. 2541 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2541 และตามข้อ 6 แห่งระเบียบฯ ดังกล่าว ได้กำหนดไว้ “บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเข็มและโล่กิตติการ จะต้องเป็นผู้ที่ทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่สภาวิชาการกำหนด” ทั้งนี้ สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2555 ได้พิจารณาสรุปหลักเกณฑ์ และมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ การพิจารณาให้บุคคลหรือหน่วยงานได้รับเข็มและ/หรือโล่กิตติการ ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2555 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ

คณะกรรมการพิจารณาบุคคลหรือหน่วยงานเสนอเข้ารับรางวัลเกียรติคุณฯ ได้ดำเนินการโดยผ่านการตรวจสอบการบริจาคเงินหรือทรัพย์สินแก่มหาวิทยาลัย และได้พิจารณาเสนอชื่อบุคคล/หรือหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (เข็มและโล่กิตติการ) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปี จำนวน 10 ราย ได้แก่

ผู้ได้รับโล่กิตติการ

1. มุลนิธิเตียง จิราธิวัฒน์
2. นายผยอง ศรีวินิช
3. บริษัท ซี พี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
4. นายวิสิฐ อรุณสกุล
5. นางสาวมยุรี สัตยกิจจจร
6. นายวิทักษ์ อรุณสกุล
7. นางม้วย แซ่ลิ้ม

8. นางอรจิต อรุณสกุล
9. บริษัท อุตสาหกรรมอำนวยการ จำกัด

ผู้ได้รับเชิญ

10. มูลนิธิทุนทำนุบำรุงมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

มติที่ประชุม เห็นชอบรายชื่อบุคคลและหน่วยงานที่สมควรได้รับรางวัลเกียรติคุณ (เข็มและโล่กิตติการ) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปี ตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องพิจารณาทั้ทั้ง

วาระที่ 5.1 ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สำนักวิชาการจัดการ

สรุปเรื่อง สำนักวิชาการจัดการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจำนวน 5 หลักสูตร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1/2560 ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสำนักวิชาการจัดการ ในการประชุมครั้งที่ 10/2561 วันที่ 24 มกราคม 2561 และคณะกรรมการวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 10/2561 วันที่ 1 สิงหาคม 2561 โดยมีรายชื่อดังนี้

1. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการนวัตกรรมและการพัฒนาธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เดิม)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ใหม่)
1. รองศาสตราจารย์ ดร.สมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์	1. รองศาสตราจารย์ ดร.สมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์
2. อาจารย์ ดร.จรรยา ชาญชัยชุต	2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพิศ ฤทธิ์แก้ว
3. อาจารย์ ดร.วิภาวรรณ กลิ่นหอม	3. อาจารย์ ดร.พงษ์พันธ์ คำพรณ์

2. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการนวัตกรรมและการพัฒนาธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2561)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เดิม)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ใหม่)
1. รองศาสตราจารย์ ดร.สมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์	1. รองศาสตราจารย์ ดร.สมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์
2. อาจารย์ ดร.จรรยา ชาญชัยชุต	2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพิศ ฤทธิ์แก้ว
3. อาจารย์ ดร.วิภาวรรณ กลิ่นหอม	3. อาจารย์ ดร.พงษ์พันธ์ คำพรณ์

3. หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เดิม)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ใหม่)
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวลิตัน คงเรือง	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวลิตัน คงเรือง
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมใจ หนูผึ้ง	2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมใจ หนูผึ้ง
3. อาจารย์ ดร.ไพโรจน์ นวลนุ่ม	3. อาจารย์ ดร.ไพโรจน์ นวลนุ่ม
4. อาจารย์ ดร.พงษ์พันธ์ คำพรณ์	4. รองศาสตราจารย์ ดร.จิรเกียรติ อภิบุญโยภาส
5. อาจารย์ชวพงษ์ น้อยสุข	5. อาจารย์ชวพงษ์ น้อยสุข

4. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เดิม)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ใหม่)
1. อาจารย์ ดร.ปิยะ ปานผู้มีทรัพย์	1. อาจารย์ ดร.ปิยะ ปานผู้มีทรัพย์
2. อาจารย์ ดร.พรเพ็ญ ทิพนานา	2. อาจารย์ ดร.พรเพ็ญ ทิพนานา
3. อาจารย์นลินี ทินนาม	3. อาจารย์นลินี ทินนาม
4. อาจารย์ ดร.สมจินตนา คุ่มภัย	4. อาจารย์ ดร.จรรยา ชาญชัยชูจิต
5. อาจารย์สุชาติ ฉันทสำราญ	5. อาจารย์สุชาติ ฉันทสำราญ
6. อาจารย์รัชฎาทิพย์ อุปลัมภ์ประชา	6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชฎาทิพย์ อุปลัมภ์ประชา
7. อาจารย์นิชชิตา สุดใหม่	7. อาจารย์นิชชิตา สุดใหม่
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกรรังศิลป์	8. อาจารย์ ดร.ชนวัฒน์ ชุณหวิกลิต
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรวรรณ แทนทอง	9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรวรรณ แทนทอง
10. อาจารย์กัญญณี วิเชียรรัตน์	10. อาจารย์กัญญณี วิเชียรรัตน์
11. อาจารย์ ดร.พินดา แซ่มช้าง	11. อาจารย์ ดร.พินดา แซ่มช้าง
12. อาจารย์สุขเซ็น นียมเดชา	12. อาจารย์สุขเซ็น นียมเดชา
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุณตรี จันทร์ทกลับ	13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุณตรี จันทร์ทกลับ

5. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยวและการโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เดิม)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ใหม่)
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรอนงค์ ฉะบับแหลม	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรอนงค์ ฉะบับแหลม
2. อาจารย์ ดร.สุชมาล กล้าแสงใส	2. อาจารย์ ดร.สุชมาล กล้าแสงใส
3. อาจารย์ ดร.เยี่ยมดาว ณรงค์ชวณะ	3. อาจารย์ ดร.เยี่ยมดาว ณรงค์ชวณะ
4. อาจารย์สุนทร บุญแก้ว	4. อาจารย์สุนทร บุญแก้ว
5. อาจารย์ ดร.พิมพ์ลภัส พงศกรรังศิลป์	5. อาจารย์ธนาภา ช่วยแก้ว

การพิจารณา ขอให้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอนตรวจสอบการขอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.จิรเกียรติ อภิบุญโยภาส เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.จิรเกียรติ อภิบุญโยภาส เป็นที่ปรึกษาทางวิชาการ แต่ไม่ได้เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากไม่สามารถแต่งตั้งเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ ขอให้สำนักวิชาการจัดการดำเนินการตามกระบวนการของมหาวิทยาลัยในการขอจ้างรองศาสตราจารย์ ดร.จิรเกียรติ อภิบุญโยภาส เป็นอาจารย์ประจำหลังเกษียณ และแต่งตั้งเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อไป

มติที่ประชุม 1. เห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสำนักวิชาการจัดการ จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการนวัตกรรมการพัฒนาธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)

2) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการนวัตกรรมการพัฒนาธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2561)

3) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)

4) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยวและการโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)

2. ขอให้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้และการสอนตรวจสอบการขอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.จิรเกียรติ อภิบุญโยภาส เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) ทั้งนี้ หากไม่สามารถแต่งตั้งเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ ขอให้สำนักวิชาการจัดการดำเนินการตามกระบวนการของมหาวิทยาลัยในการขอจ้างรองศาสตราจารย์ ดร.จิรเกียรติ อภิบุญโยภาส เป็นอาจารย์ประจำหลังเกษียณ และแต่งตั้งเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ 6.1 แจ้งผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) จากสภาการพยาบาล

สรุปเรื่อง ตามที่ สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2561 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) ไปแล้วนั้น บัดนี้ สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการสภาการพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2561 ได้พิจารณาและรับรองรายงานการประชุมในการประชุมคราวเดียวกัน มีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.2 การรับทราบการอนุมัติหลักสูตรและการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร จากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

สรุปเรื่อง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้รับทราบการอนุมัติหลักสูตรและการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรแบบไม่กระทบโครงสร้างของหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 7 หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตร	วันที่ สกอ. รับทราบ	หนังสือ สกอ. เลขที่
1. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557)	1 สิงหาคม 2561	ศธ 0506(3)/2346
2. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	1 สิงหาคม 2561	ศธ 0506(3)/2465
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	1 สิงหาคม 2561	ศธ 0506(3)/2466
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาอาเซียนศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	1 สิงหาคม 2561	ศธ 0506(3)/2467
5. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	1 สิงหาคม 2561	ศธ 0506(3)/2468

หลักสูตร	วันที่ สกอ. รับทราบ	หนังสือ สกอ. เลขที่
6. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557)	1 สิงหาคม 2561	ศธ 0506(3)/2500
7. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการด้านยาและเครื่องสำอาง (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557)	1 สิงหาคม 2561	ศธ 0506(3)/2501

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.3 การปรับเปลี่ยนแนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรระดับอุดมศึกษา
สรุปเรื่อง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่ผ่านการอนุมัติหรือการให้ความเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษา โดยได้จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรระดับอุดมศึกษา (CHE Curriculum Online : CHECO) เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนแนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาจะได้พิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรต่อไป ทั้งนี้ได้ผ่านการรับทราบโดยคณบดี ในการเสวนาคณบดีครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2561 มีรายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.4 การจัดส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการศึกษาชั้นบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2560 ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
สรุปเรื่อง ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0592(2)2.14/ว1359 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2561 ขอให้มหาวิทยาลัยจัดส่งสำเนาข้อบังคับสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อติดตามผลการบังคับใช้ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558 นั้น บัดนี้ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอนได้ดำเนินการจัดส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการศึกษาชั้นบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2560 ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ ศธ 5724 00/7834 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2560

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่นๆ
สรุปเรื่อง

1. อธิการบดีมอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สมชัย ศรีสุทธิยากร นำเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารงานสำนักวิจัยรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
2. เรื่องคุณภาพของนักศึกษา มีการขับเคลื่อนร่วมกันในรูปแบบมหาวิทยาลัยให้นโยบายและสำนักวิชาไปดำเนินการต่อ ซึ่งเห็นผลได้ชัดเจนจากนักศึกษาปีการศึกษา 2561 ถือว่าประสบความสำเร็จพอสมควร ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2562 เกณฑ์การรับนักศึกษาในส่วนของคะแนนเฉลี่ยคือ นักเรียนจากโรงเรียนมาตรฐานสากล 500 โรงเรียน คะแนนเฉลี่ยที่รับเข้าต้องไม่ต่ำกว่า 2.50 และนักเรียนจากโรงเรียนทั่วไป คะแนนเฉลี่ยที่รับเข้าต้องไม่ต่ำกว่า 3.00

3. ขอให้คณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์และนิติศาสตร์เร่งดำเนินการเรื่องการรับอาจารย์ใหม่
4. การจัดหาอาจารย์พิเศษของแต่ละสำนักวิชา จะต้องจัดหาผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป
5. ขอให้คณบดีทุกสำนักวิชากระตุ้นเตือนให้อาจารย์ในสำนักวิชาทำผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น
6. ปัจจุบันมีการก่อสร้างอาคารเรียนรวมหลังใหม่ และปรับปรุงอาคารวิชาการ 7 เป็นอาคารนาร่อง
7. ในวันที่ 10 กันยายน 2561 จะมีการเข้าพบผู้ว่าการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จึงขอให้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษารวบรวมข้อมูลจำนวนนิคมอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมแต่ละแห่ง เพื่อจะได้เข้าพบผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมและทำข้อตกลงความร่วมมือในการให้นักศึกษาเข้าปฏิบัติสหกิจศึกษาต่อไป
8. ในการประชุมสภาวิชาการครั้งต่อไป หากสำนักวิชาหรือหน่วยงานจัดส่งระเบียบวาระและเอกสารประกอบวาระการประชุมมายังฝ่ายเลขานุการฯ ล่าช้ากว่าวันที่กำหนด ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ เก็บรวบรวมระเบียบวาระและเอกสารประกอบวาระดังกล่าวไว้ เพื่อจัดทำเป็นระเบียบวาระการประชุมในครั้งถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธานกล่าวขอบคุณผู้เข้าประชุมทุกท่านและกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา 18.35 น.

(นางสาววิศิญา เนาวนิต)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พลสิทธิ์ หิรัญสาย)

รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน

ผู้ช่วยเลขานุการสภาวิชาการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ บุญกาญจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เลขานุการสภาวิชาการ